

ПРИНЯТО

Собранием трудового коллектива  
Протокол № 2 от 03.09.2025г

УТВЕРЖДЕНО  
Приказом МОУ ДО ДЮЦ  
№ 68 от 03.09.2025г

**Положение о Собрании трудового коллектива  
в муниципальном образовательном учреждении  
дополнительного образования  
«Детско-юношеский центр»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии со следующими нормативными правовыми актами:

- Гражданским кодексом Российской Федерации;
- Законом Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ;
- Приказом Министерства просвещения РФ от 27 июля 2022 г. N 629 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам»;
- Уставом Учреждения.

**2. Компетенция Собрания трудового коллектива**

2.1. Общее собрание работников ОУ является коллегиальным органом управления, в компетенцию которого входит принятие решений по следующим вопросам:

- решение вопросов о необходимости принятия и заключения Коллективного договора, внесение в него изменений и дополнений, принятие Правил внутреннего трудового распорядка, Положения об оплате труда, работников ОУ;
- избрание представителей работников ОУ в состав комиссии по трудовым спорам;
- принятие решения об объявлении забастовки, а также об основных условиях ее проведения;
- заслушивание ежегодного отчета представителя трудового коллектива (представителя профкома, при наличии профсоюзной организации) и представителя администрации ОУ о выполнении Коллективного договора;
- принятие иных локальных правовых актов, регламентирующих трудовые отношения работников ОУ.

2.2. Общее собрание действует бессрочно и включает в себя работников ОУ на дату проведения общего собрания, работающих на условиях полного рабочего дня по основному месту работы в ОУ, включая- “работников--обособленных структурных подразделений”,  
2.3. Общее собрание работников проводится не реже одного раза в год. Решение о созыве Общего собрания работников принимает Директор ОУ.

2.4. Общее собрание считается состоявшимся, если на нем присутствовало более половины работников ОУ.

2.5. Решения общего собрания принимаются простым большинством голосов и оформляются протоколом. Решения являются обязательными, исполнение решений организуется Директором ОУ. Директор отчитывается на очередном Общем собрании работников о исполнении и (или) о ходе исполнения решений предыдущего Общего собрания.

2.6. Общее собрание вправе действовать от имени ОУ только по вопросам, отнесенным к его компетенции.

2.7. На общем собрании избирается представитель трудового коллектива для вхождения в различные комиссии, для решения вопросов, связанных с трудовыми отношениями между работниками и администрацией.

Настоящее Положение действует до принятия и вступления в силу нового Положения.